

2 Απριλίου 2023

Γυναίκες στη μεταλλουργία: Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ σπάει την αλουμινένια οροφή

/ [Επιστήμες, Τέχνες & Πολιτισμός](#)



Ποιες θέσεις εργασίας είναι «γυναικείες»; Όλες!



Εκπαίδευση, γραμματειακή υποστήριξη, φροντίδα παιδιών ή ηλικιωμένων, νοσηλευτική. Οι περισσότερες εργαζόμενες του σήμερα, μεγάλωσαν σε μια κοινωνία με πολύ συγκεκριμένες απόψεις για τις ενδεδειγμένες «για το φύλο τους» θέσεις εργασίας. Όσες, ωστόσο, βρέθηκαν στο κατάλληλο περιβάλλον τη σωστή στιγμή, διαπίστωσαν ότι αυτού του είδους τα στεγανά δεν είχαν καμία σχέση με την πραγματικότητα. Όπως η Βασιλική Ζαμάνη, που εδώ και 17 χρόνια εργάζεται ως μεταλλουργός στη MYTILINEOS.

Η ιστορία της μπορεί πράγματι να αποτελέσει πηγή έμπνευσης για κάθε γυναίκα που αισθάνεται πως τα επαγγελματικά της σχέδια δεν χωρούν στα κοινωνικά στερεότυπα. Μεγάλωσε σε αγροτική οικογένεια, στο Κάστρο Βοιωτίας. Μητέρα πέντε παιδιών, όταν προσελήφθη στη MYTILINEOS ήταν απόφοιτος Δημοτικού. Ταυτόχρονα με την εργασία και τις οικογενειακές της υποχρεώσεις, όμως, η Βασιλική Ζαμάνη βρήκε - ή μάλλον... δημιούργησε - χρόνο για να φοιτήσει σε νυχτερινό γυμνάσιο, από όπου και αποφοίτησε με επιτυχία. Τα τελευταία 17 χρόνια, εργάζεται στο τμήμα Αλουμίνιας, αποδεικνύοντας ότι κανένας κλάδος δεν είναι γένους αρσενικού.



«Ζήτησα να με κρίνουν όπως έναν άνδρα»

«Επέλεξα για λόγους βιοπορισμού να ασκήσω αυτό το επάγγελμα», εξηγεί η ίδια. «Στην αρχή πολλοί μου έλεγαν ότι δε θα τα καταφέρω. Αυτό πίστευαν. Ο άνθρωπος δε γνωρίζει τη δύναμη που έχει μέσα του. Ζήτησα από τον εκπαιδευτή μου να με εκπαιδεύσει και να με κρίνει όπως έναν άνδρα. Του είχα μεγάλη εμπιστοσύνη και μου είχε κι αυτός. Από την πρώτη ημέρα έκανα πρακτική στη γερανογέφυρα. Στο τέλος της εκπαίδευσής μου, ήλθε όλη η ιεραρχία να με δει στην εργασία, όπου είδε -μάλλον με μια δόση έκπληξης- ότι τα κατάφερα. Όλες οι θέσεις εργασίας που έχω καλύψει έχουν μεγάλη ευθύνη. Ενδεχόμενες αστοχίες, λάθη ή παραλείψεις μπορεί να οδηγήσουν σε επικίνδυνες καταστάσεις για τους εργαζομένους και τις εγκαταστάσεις. Ταυτόχρονα υπάρχει και σωματική καταπόνηση και εργασία σε βάρδιες (πρωί - απόγευμα - νύκτα, οποιαδήποτε ημέρα)».



Αναγκαίες και ικανές συνθήκες

Φυσικά, η θέληση των γυναικών είναι αναγκαία, αλλά όχι απαραίτητως ικανή συνθήκη, ώστε να διεκδικήσουν ισότιμη θέση σε παραδοσιακά ανδροκρατούμενους κλάδους. Για αυτό και έχει τεράστια σημασία να μοιράζονται την θέλησή τους αυτή με τον οργανισμό στον οποίο απασχολούνται. Στην περίπτωση της κ. Ζαμάνη, ήταν η φιλοσοφία της MYTILINEOS για την ισότητα, η οποία εκφράζεται έμπρακτα μέσα από πρωτοβουλίες, δράσεις και χάραξη σαφούς στρατηγικής, που της έδωσε την ευκαιρία να εξερευνήσει περαιτέρω τις δυνατότητές της, να δοκιμαστεί σε ένα αχαρτογράφητο πεδίο και τελικά να αυξήσει τις αποδοχές της και να αναλάβει θέσεις ευθύνης.



Σχέδιο Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η στάση της MYTILINEOS αποδεικνύεται εξάλλου και από την συμμετοχή της στο Παγκόσμιο Σχέδιο Βιώσιμης Ανάπτυξης 10, το οποίο αποσκοπεί ακριβώς στην ενδυνάμωση και την προαγωγή της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, εθνικότητας, οικονομικής ή άλλης κατάστασης. Ο Στόχος 10 ανήκει στην κατηγορία «Προώθηση της άμβλυνσης των ανισοτήτων», μια από τις έξι βασικές στρατηγικές κατηγορίες που έχει θέσει η εταιρεία στο πλαίσιο της συμβολής της στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης μέχρι το 2030.



Στη διάρκεια των τελευταίων ετών, η εταιρεία προχώρησε σε αξιολόγηση των πολιτικών ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει, με στόχο τη διαμόρφωση νέων, που να ενισχύουν την ισότητα των φύλων - και αυτό παρά το γεγονός ότι τόσο στον προϋπάρχοντα Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Code of Conduct) όσο και στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (Human Rights), ήδη υπήρχε ρητή αναφορά στην απαγόρευση διακρίσεων στην εργασία. Επιπλέον, η MYTILINEOS αναζήτησε περιοχές αναθεώρησης στις Πολιτικές Ανθρώπινου Δυναμικού (Πολιτική Αναζήτησης, Επιλογής και Πρόσληψης Ανθρώπινου Δυναμικού και Πολιτική Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης) προκειμένου να εντοπίσει περιοχές που έχρηζαν αναθεώρησης για την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών, ενώ υλοποίησε προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα εντοπισμού ψυχοκοινωνικών κινδύνων στην εργασία, στο πλαίσιο δράσεων για την προαγωγή της ψυχικής υγείας.

Τέλος, ιδιαίτερη σημασία έχει η απόφαση της MYTILINEOS να αναλύει και να αξιολογεί σε ετήσια βάση τα μισθολογικά κλιμάκια, ώστε να εντοπίζει τις περιοχές όπου πιθανώς απαιτούνται διορθωτικές παρεμβάσεις, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, για τη μείωση του χάσματος των αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Πηγή: [in.gr](https://www.in.gr)