

Νέο δώρο στους δημοσίους υπαλλήλους: Μπόνους 250 ευρώ για να επιταχυνθεί η έκδοση συντάξεων!

/ [Επιστήμες, Τέχνες & Πολιτισμός](#)



τα 250 ευρώ το μήνα ορίζεται η πρόσθετη αμοιβή που θα λάβουν οι εργαζόμενοι στον ΕΦΚΑ, εφόσον απασχοληθούν εκτός νόμιμου ωραρίου και πέραν των υπερωριών, για την έκδοση των εκκρεμών συντάξεων.

Το θέμα «είναι κεντρικό ζήτημα» για την κυβέρνηση όπως χαρακτηριστικά δήλωσε μιλώντας στον ΣΚΑΪ η υπουργός Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου, η οποία παραδέχθηκε ότι «σε καμία περίπτωση δεν είμαστε ικανοποιημένοι αλλά εργαζόμαστε σκληρά για να λυθεί το θέμα».

Στο πλαίσιο αυτό εντάσσεται η κοινή υπουργική απόφαση (ΚΥΑ) που υπογράφει η κ. Αχτσιόγλου μαζί με τον αναπληρωτή υπουργό Οικονομικών Γ. Χουλιαράκη, σύμφωνα με την οποία η αποζημίωση που θα καταβάλλεται στις ομάδες εργασίας που θα συσταθούν για να επιταχυνθεί η εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης στον ΕΦΚΑ, ορίζεται στα 250 ευρώ το μήνα.

Να σημειωθεί ότι έχει προηγηθεί απόφαση που ορίζει τη δημιουργία τουλάχιστον 100 ειδικών κλιμακίων, ομάδων και υποομάδων και θέτει έναν πολύ φιλόδοξο στόχο, την έκδοση 63.000 συντάξεων από τις τουλάχιστον 130.000 που εκκρεμούν, έως το τέλος Σεπτεμβρίου.

Μάλιστα, για κάθε κλιμάκιο τίθενται συγκεκριμένοι στόχοι ανά υπάλληλο και ανά μήνα. Βέβαια, ο Ιούλιος έχει ήδη χαθεί, ενώ βρισκόμαστε στα μέσα Αυγούστου και μόλις χθες, δημοσιοποιήθηκε η απόφαση που καθορίζει τις αμοιβές, με τη συνολική δαπάνη για τους εργαζόμενους που θα απασχολούνται τα απογεύματα, στον ΕΦΚΑ να εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα 3,75 εκατ. ευρώ για το τρέχον έτος.

Συγκεκριμένα, ορίζεται πως αν οι στόχοι επιτευχθούν στον μέγιστο βαθμό (π.χ. ο υπάλληλος του κλιμακίου απονομής συντάξεων προχωρήσει στην απονομή 40 αποφάσεων το μήνα), θα καταβληθεί το ποσό των 250 ευρώ, ως πρόσθετη αποζημίωση.

Για την απόδοση που κυμαίνεται μεταξύ του ελάχιστου και του μέγιστου απαιτούμενου ορίου, η δικαιούμενη αποζημίωση καθορίζεται σε ποσοστιαία αναλογία αντίστοιχα με το ποσοστό επίτευξης του στόχου.

Στην περίπτωση που η απόδοση του κάθε υπαλλήλου υπολείπεται της ελάχιστης απαιτούμενης ανά αντικείμενο εργασιών, ο υπάλληλος χάνει το δικαίωμα αποζημίωσης. Στον αντίποδα, εάν κάποιος είναι υπερ-αποδοτικός και υπερβεί τη μέγιστη μηνιαία απαιτητή απόδοση, η αμοιβή προσαυξάνεται με ποσοστό διπλάσιο του ποσοστού της υπέρβασης.

Τέλος, η απόφαση ορίζει ότι σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας (ασθένεια, ανωτέρα βία) του υπαλλήλου να καλύψει το ελάχιστο απαιτητό όριο απόδοσης, στο πλαίσιο της συμμετοχής του στην απογευματινή εργασία των κλιμακίων, θα καταβάλλεται αναλογικά μειωμένη αμοιβή αντίστοιχη με το μέρος του έργου που

πραγματοποίησε.

Πηγή: briefingnews.gr